



Comune di Bovalino

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

U.O. AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

Determina R.G. n. 223 del 23-04-2024

R.I. n. 102 del 23-04-2024

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato anno 2022 ai Responsabili PP.OO.

CIG: [REDACTED]

IL RESPONSABILE

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventitre** del mese di **aprile** nel **Bovalino**, **Il Responsabile** dell'**U.O. AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI**, e dei servizi negli stessi incardinati, **Arch. Giuseppa Varbaro**, in uso dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente e dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI:

- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento di contabilità;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- la delibera CC n. 34/2023 con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- il D.L.vo n. 267 del 18/08/2000;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali attualmente vigente;
- il Decreto del Sindaco n.1/2024 acquisito al prot. n332 del 05/01/2024 , con il quale è stata confermata la nomina della sottoscritta quale Responsabile dell'U.O. Amministrativa - Affari Generali, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'U.O. Amministrativa - Affari Generali, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- la deliberazione della CC n. 10/2024, con la quale è stato approvato il bilancio 2024/2026;
- la deliberazione della G.M. n. 188/2023, con la quale, è stato approvato il PIAO 2023/2025;
- la deliberazione G.M. n.186/2023 con la quale è stato approvato il PEG 2023/2025 ed assegnato ai Responsabili di UU.OO;

RICHIAMATI gli artt. 8, 10 e 11 del C.C.N.L. 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, confermati peraltro dal C.C.N.L. 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione G.M. n. 133 del 06/06/2017, relativa alla rideterminazione della dotazione organica e riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente in n. 5 unità operative;

RICHIAMATI i decreti di nomina dei Responsabili delle UU.OO. Affari Generali-Amministrativa, Tecnica e Tecnico – Manutentiva; Economico – Finanziaria e Tributi - Vigilanza, titolari di Posizione Organizzativa con la determinazione delle relative indennità di posizione;

VISTA la delibera G.M. n. 151 del 24/07/2014, con la quale è stato costituito l'Organismo di Valutazione (OIV) e relativa convenzione stipulata in data 30/07/2014 con la società Coim Idea s.a.s. affidataria del servizio;

VISTO il Regolamento Comunale “Sistema di misurazione e valutazione della performance (Metodologia di valutazione delle performance) approvato con Delibera di G.M. n. 186/2014;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative delle rispettive Unità, approvato con delibera della G.M. n. 104 del 27/5/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n. 119/2019 avente ad oggetto: “Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative - Definizione criteri generali per il conferimento e la revoca dell’incarico;

VISTO il Verbale n. 1 del 28.01.2020 del Nucleo di Valutazione relativo alla pesatura delle varie UU.OO. ed in particolare:

| Unita' Operativa | Punteggio Pesatura UU.OO. | Fascia Economica | Categoria D | Categoria C |
|------------------------|---------------------------|------------------|-------------|-------------|
| Amministrativa -AA.GG. | 80,12 | Da 72 a 82 | € 10.000,00 | € 6.000,00 |
| Economico-Finanziaria | 77,24 | Da 72 a 82 | € 10.000,00 | € 6.000,00 |
| Lavori Pubblici | 84,43 | Da 83 a 92 | € 13.000,00 | € 8.000,00 |
| Urbanistica | 67,70 | Da 61 a 71 | € 8.000,00 | € 4.500,00 |
| Vigilanza | 63,43 | Da 61 a 71 | € 8.000,00 | € 4.500,00 |

VISTA la delibera G.M. n. 57 del 7/03/2024 con la quale veniva preso atto e approvate le risultanze dei verbali del Nucleo di Valutazione relativi alla valutazione dell'attività dei Responsabili titolari di P.O. per l'anno 2022;

CONSIDERATO che la già menzionata Deliberazione G.M. n. 57/2023 veniva trasmessa alla sottoscritta Responsabile unitamente agli allegati verbali del nucleo di valutazione relativi all'anno 2022, con l'indicazione dei punteggi per gli atti conseguenziali;

CONSIDERATO che:

- l'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che ai Responsabili di Servizi è corrisposta una retribuzione di risultato delle posizioni organizzative che varia da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

- la misura massima annua dell'indennità di risultato per i responsabili titolari di posizione organizzativa è stata determinata nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli responsabili, nel corso dell'anno;

- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2022, è corrisposta secondo la seguente tabella, ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate in relazione al punteggio ottenuto:

- fino a 40 punti = valutazione negativa - nessuna retribuzione
- da 41 a 50 punti = 40% della retribuzione
- da 51 a 70 punti = 60% della retribuzione
- da 71 a 84 punti = 80% della retribuzione

- da 85 a 90 punti = 90% della retribuzione
- da 91 a 100 punti = 100% della retribuzione

| Nominativo | Categoria | Unità Operativa | Punteggio | Percentuale di retribuzione di risultato | Indennità di posizione Ponderata | Indennità di risultato |
|--------------------|-----------|--|-----------|--|----------------------------------|-----------------------------------|
| Varbaro Giuseppa | D | N° 1 Amministrativa/AA.GG. | 89,00 | 90% | € 10.000,00 | € 2.250,00 (12 mesi full time) |
| Chirchiglia Bruno | D | N° 2 Economica Finanziaria e Tributi | 86,00 | 90% | € 10.000,00 | € 796,87 (8.5 mesi 18 ore/sett.) |
| Crupi Domenico | C | N° 2 Economica Finanziaria e Tributi | 86,00 | 90% | € 6.000,00 | € 393,75 (3.5 mesi full time) |
| Romeo Emerenziana | D | N° 3 Lavori Pubblici - Attività Manutentiva e Patrimonio | 87,28 | 90% | € 13.000,00 | € 1.930,50 (12 mesi 24 ore/sett.) |
| Todarello Giovanni | C | N° 5 Vigilanza | 85,26 | 90% | € 4.500,00 | € 1.012,50 (12 mesi full time) |
| TOTALE | | | | | | € 6.383,62 |

DATO ATTO che, l'Unità Operativa N° 4 Urbanistica, Demanio, Servizi Cimiteriali e Protezione Civile per l'anno 2022 è stata diretta ad interim dal Responsabile dell'U.O. Lavori Pubblici-Attività Manutentiva e Patrimonio, allo stesso, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim ed in particolare:

| Nominativo | Categoria | Unità Operativa | Percentuale di retribuzione ad interim | Indennità di posizione Ponderata | Indennità di retribuzione ad interim |
|-------------------|-----------|---|--|----------------------------------|--------------------------------------|
| Romeo Emerenziana | D | N° 4 Urbanistica, Demanio, Servizi Cimiteriali e Protezione Civile (ad interim) | 25% | € 8.000,00 | € 1.320,00 (12 mesi 24 ore/sett.) |
| TOTALE | | | | | € 1.320,00 |

CONSIDERATO che in base al punteggio conseguito dai Responsabili UU.OO., così come risulta dagli atti allegati e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, e tenuto conto della retribuzione spettante ad interim per la posizione relativa all'U.O. N° 4 Urbanistica, Demanio, Servizi Cimiteriali e Protezione Civile la retribuzione complessiva spettante per l'anno 2022 è pari ad € 7.703,62;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi"*, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle

regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

VISTO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011”;

RITENUTO che non sussistano, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio di cui essa viene a scadenza;

VISTO il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi assegnati;

Per quanto sopra esposto;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante della presente determinazione;

1. **DI PRENDERE ATTO** delle singole schede di valutazione allegate e **LIQUIDARE**, in favore dei sigg. Responsabili delle UU.OO., titolari di P.O., ed indicati nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relative all'anno 2022, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018 nella misura di seguito indicata:

| Nominativo | Categoria | Unità Operativa | Punteggio | Percentuale di retribuzione di risultato | Indennità di posizione Ponderata | Indennità di risultato |
|--------------------|-----------|---|-----------|--|----------------------------------|--------------------------------------|
| Varbaro Giuseppa | D | N° 1 Amministrativa/AA.GG. | 89,00 | 90% | € 10.000,00 | € 2.250,00 (12 mesi full time) |
| Chirchiglia Bruno | D | N° 2 Economica Finanziaria e Tributi | 86,00 | 90% | € 10.000,00 | € 796,87 (8.5 mesi 18 ore/sett.) |
| Crupi Domenico | C | N° 2 Economica Finanziaria e Tributi | 86,00 | 90% | € 6.000,00 | € 393,75 (3.5 mesi full time) |
| Romeo Emerenziana | D | N° 3 Lavori Pubblici - Attività Manutentiva e Patrimonio | 87,28 | 90% | € 13.000,00 | € 1.930,50 (12 mesi 24 ore/sett.) |
| Todarello Giovanni | C | N° 5 Vigilanza | 85,26 | 90% | € 4.500,00 | € 1.012,50 (12 mesi full time) |
| TOTALE | | | | | | € 6.383,62 |

2. **DI LIQUIDARE** la retribuzione di risultato dell'Unità Operativa N° 4 Urbanistica, Demanio, Servizi Cimiteriali e Protezione Civile per l'anno 2022, diretta ad interim dal Responsabile pro tempore dell'U.O. Lavori Pubblici-Attività Manutentiva e Patrimonio, nella misura di seguito indicata:

| Nominativo | Categoria | Unità Operativa | Percentuale di retribuzione ad interim | Indennità di posizione Ponderata | Indennità di retribuzione ad interim |
|------------|-----------|-------------------|--|----------------------------------|--------------------------------------|
| Romeo | D | N° 4 Urbanistica, | 25% | € 8.000,00 | € 1.320,00 |

| | | | | | |
|-------------|--|---|--|--|------------------------|
| Emerenziana | | Demanio, Servizi Cimiteriali e Protezione Civile (ad interim) | | | (12 mesi 24 ore/sett.) |
| TOTALE | | | | | € 1.320,00 |

3. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 7.703,62 sui fondi del capitolo 232 del bilancio RRPP 2023 intervento codice 1.01.01.01.004 ;
4. **ACCERTARE** ai sensi dell'art. 183 – comma 8 del D. Lgs. n. 267/2000 che il programma dei pagamenti per la spesa di che trattasi è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
5. **DI ACCERTARE** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

*Il Responsabile U.O.
F.to Arch. G. Varbaro*

Si dichiara che non sussistono conflitti di interessi anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.

IL RESPONSABILE
F.to Arch. Varbaro Giuseppa
(Sottoscritto con firma digitale)

UFFICIO ECONOMICO FINANZIARIO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 18 del vigente Regolamento Contabile.

Per avvenuta esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

| Liquidazione provvisoria N. 145 del 23-04-2024 | |
|--|--|
| Su Impegno N. 199 sub n. 1 del 29-06-2023 a Residuo 2022 approvato con Atto n. 119 Det. U.O. AMMINISTRATIVA - AFF del 29-06-2023 avente per oggetto Impegno di spesa indennità di risultato anno 2021 ai Responsabili PP.OO CIG | |
| 5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| <i>Capitolo 232 / Articolo</i> INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI | |
| <i>Causale</i> | Liquidazione indennità di risultato anno 2022 ai Responsabili PP.OO. |
| <i>Importo</i> | Euro 5.246,34 |

| Liquidazione provvisoria N. 146 del 23-04-2024 | |
|---|--|
| Su Impegno N. 126 del 29-06-2023 a Residuo 2023 approvato con Atto n. 119 Det. U.O. AMMINISTRATIVA - AFF del 29-06-2023 avente per oggetto Impegno di spesa indennità di risultato anno 2021 ai Responsabili PP.OO CIG | |
| 5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| <i>Capitolo 232 / Articolo</i> INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI | |
| <i>Causale</i> | Liquidazione indennità di risultato anno 2022 ai Responsabili PP.OO. |
| <i>Importo</i> | Euro 2.457,28 |

| Liquidazione N. 141 del 23-04-2024 | |
|--|--|
| Su Impegno N. 199 sub n. 1 del 29-06-2023 a Residuo 2022 approvato con Atto n. 119 Det. U.O. AMMINISTRATIVA - AFF del 29-06-2023 avente per oggetto Impegno di spesa indennità di risultato anno 2021 ai Responsabili PP.OO CIG | |
| 5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| <i>Capitolo 232 / Articolo</i> INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI | |
| <i>Causale</i> | Liquidazione indennità di risultato anno 2022 ai Responsabili PP.OO. |
| <i>Importo</i> | Euro 5.246,34 |

| Liquidazione N. 142 del 23-04-2024 | |
|---|--|
| Su Impegno N. 126 del 29-06-2023 a Residuo 2023 approvato con Atto n. 119 Det. U.O. AMMINISTRATIVA - AFF del 29-06-2023 avente per oggetto Impegno di spesa indennità di risultato anno 2021 ai Responsabili PP.OO CIG | |
| 5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| <i>Capitolo 232 / Articolo</i> INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI | |
| <i>Causale</i> | Liquidazione indennità di risultato anno 2022 ai Responsabili PP.OO. |
| <i>Importo</i> | Euro 2.457,28 |

Lì, 23-04-2024.

IL RESP. U.O. FINANZIARIA

F.to Muscari Antonio
(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 08-05-2024.

LI, 23-04-2024.

IL RESPONSABILE
F.to Arch. Giuseppa Varbaro
(Sottoscritto con firma digitale)