

COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Piazza Camillo Costanzo – Tel. 0964 / 672311

Codice Fiscale 81000710806 – Partita IVA 00928660802

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: Modifica PIAO 2025-2027. Sezione fabbisogno del personale dipendente.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, addì **VENTIDUE** del mese di **LUGLIO**, alle ore 17:20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, nelle seguenti persone:

N. O.	COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE
1	MAESANO	Vincenzo	SINDACO	SI
2	CATALDO	Cinzia	VICE-SINDACO	SI
3	FEDERICO	Bruno	ASSESSORE	SI
4	DATILLO	Maddalena	ASSESSORE	SI
5	BLEFARI	Pasquale	ASSESSORE	NO

Presenti 4 / Assenti 1

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Maria Rosa Diana.

Il Sindaco, nella qualità di Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dopo avere dichiarato aperta la riunione, li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Segretario Generale ha espresso, per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE** ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

- il Responsabile dell'U.O. Finanziaria ha espresso, per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, **PARERE FAVOREVOLE** ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

LA GIUNTA MUNICIPALE**Premesso che:**

- con delibera di Consiglio comunale n. 56 in data 21.12.2024, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con delibera di Consiglio comunale n. 2 in data 10.2.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Preso atto che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Visti inoltre:

l’art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell’articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

l’art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

l’art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall’art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, il quale stabilisce che: “6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

l’art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

l’art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “8. All’attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell’attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso

l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

Dato atto che:

- il Comune di Bovalino, alla data del 31 dicembre 2024 (*anno immediatamente precedente il primo del triennio in oggetto*) ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 36 dipendenti di cui 27 con rapporto di lavoro part time;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, il quale all'art. 1, c. 3 dispone: *“3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021”* e precisamente: *“6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”*.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, *“1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.”*

Visto inoltre che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Rilevato che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

all'art. 1, c. 3, che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”*;

all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di *performance* dell'Amministrazione;

all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Preso inoltre atto che il suddetto decreto dispone:

all'art. 2, c. 2, che *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;

all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *“Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”*

all'art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”*

all'art. 8, c. 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

all'art. 9, che *“Ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.”*

all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nel proprio sito istituzionale;

Vista la propria delibera GM n. 102 adottata in data 1.4.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027;

Ritenuto apportare delle modifiche al Piano del fabbisogno del personale dipendente che costituisce una sezione del PIAO 2025-2027, come da allrgato prospetto (**all. A**)

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, giusto verbale n.56 del 21.7.2025, (**all. B**)

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **Di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027**, già approvato con delibera GM 102 adottata in data 1.4.2025, limitatamente alla Sezione relativa al fabbisogno del personale dipendente per come previsto nell'allegato A;
3. di dare mandato al Responsabile dell'U.O. Amministrativa, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo

livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

4. di dare mandato al Responsabile dell'U.O. Amministrativa di provvedere alla trasmissione della modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO), come approvata dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI BOVALINO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE al 31.12.2024

AREA	Posti coperti alla data del 31.12.2024	
	FT	PT
FUNZIONARI	4	--
ISTRUTTORI	2	3
OPERATORI ESPERTI	1	13
OPERATORI	2	11
TOTALE	9	27

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2025- 2027

ASSUNZIONI

UNITÀ OPERATIVA	PROFILO POSTO DA COPRIRE	PT/FL	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO	ANNO DI ASSUNZIONE	PROCEDURA
VIGILANZA	FUNZIONARIO VIGILANZA N. 1 UNITÀ	FT	RISERVA EX D.LVO 66/2010 E D.LVO 8/2014	2025	Procedura selettiva già iniziata nell'anno 2024 e conclusa luglio 2025
AMMINISTRATIVO	FUNZIONARIO- ASSISTENTE SOCIALE N. 1 UNITÀ	FT	ASSUNZIONE FINANZIATA CON RISORSE D6 CONCORSO	2025	Procedura selettiva già iniziata nell'anno 2024 e conclusa luglio 2025

AMMINISTRATIVA	FUNZIONARIO - AVVOCATO PNRR N. 1 UNITÀ	FT	ASSUNZIONE ETEROFINANZIATA PNRR	2025	Procedura selettiva avviata nel 2024 dal Ministero e ancora non conclusa
AMMINISTRATIVA	ISTRUTTORE SERVIZI DEMOGRAFICI N. 1 UNITÀ	FT	CONCORSO	2025	Procedura selettiva già iniziata nell'anno 2024
FINANZIARIA	ISTRUTTORE UFFICIO TRIBUTI N. 1 UNITÀ	FT	CONCORSO	2025	Procedura selettiva già iniziata nell'anno 2024 e conclusa luglio 2025
VIGILANZA	ISTRUTTORE AGENTE DI P.M.- N. 2 UNITÀ	FT	CONCORSO	2025	Procedura selettiva già iniziata nell'anno 2024 e conclusa luglio 2025
VIGILANZA	ISTRUTTORE AGENTE DI P.M.- N. 1 UNITÀ	FT	UTILIZZO PER SCORRIMENTO GRADUATORIA IDONEI CONCORSO ESPLETATO DAL COMUNE DI BOVALINO	2025	Assunzione previa scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso espletato da questo Ente

STABILIZZAZIONE FUORI RUOLO TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE(TIS)*

UNITÀ OPERATIVA	PROFILO POSTO DA COPRIRE	PT/FL	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO	ANNO DI ASSUNZIONE	PROCEDURA
LL.PP.- MANUTENTIVA	OPERATORE N.1 UNITÀ	FT	Tramite Centro per l'Impiego (art. 16 L.56/1987) con punteggio aggiuntivo per i TIS che hanno lavorato presso il Comune di Bovalino	2025	Tramite Centro per l'Impiego (art. 16 L.56/1987) con punteggio aggiuntivo per i TIS che hanno lavorato presso il Comune di Bovalino
LL.PP.- MANUTENTIVA	OPERATORE N. 3 UNITÀ	PT 18 ore settimanali	Tramite Centro per l'Impiego (art. 16 L.56/1987) con punteggio aggiuntivo per i TIS che hanno lavorato presso il Comune di Bovalino	2025	Tramite Centro per l'Impiego (art. 16 L.56/1987) con punteggio aggiuntivo per i TIS che hanno lavorato presso il Comune di Bovalino
AMMINISTRATIVA	OPERATORE N. 3 UNITÀ	PT 18 ore settimanali	Tramite Centro per l'Impiego (art. 16 L.56/1987) con punteggio aggiuntivo per i TIS che hanno lavorato presso il Comune di Bovalino	2025	Tramite Centro per l'Impiego (art. 16 L.56/1987) con punteggio aggiuntivo per i TIS che hanno lavorato presso il Comune di Bovalino

*la spesa per le STABILIZZAZIONI è sostenuta, in parte, da un contributo finanziario pari ad € 40.000, per ogni unità, suddiviso in 5 annualità, da parte della Regione Calabria (DD N. 9764 DEL 4.7.2025).

PROGRESSIONI VERTICALI in deroga ANNO 2025

(PROCEDURE GIÀ CONCLUSE LUGLIO 2025)

UNITÀ OPERATIVA	PROFILO DA COPRIRE	PT/FT
AMMINISTRATIVA	1 ISTRUTTORE	PT
AMMINISTRATIVA	2 OPERATORE ESPERTO	PT
FINANZIARIA	1 ISTRUTTORE	PT
URBANISTICA	2 OPERATORI ESPERTI	PT
LL.P.P.	1 ISTRUTTORE	FT

PROGRESSIONI VERTICALI in deroga ANNO 2025

(PROCEDURE DA CONCLUDERE)

UNITÀ OPERATIVA	PROFILO DA COPRIRE	PT/FT
AMMINISTRATIVA	1 OPERATORE ESPERTO	PT
FINANZIARIA	2 OPERATORE ESPERTO	PT

PENSIONAMENTI ANNI 2025/2027

UNITÀ OPERATIVA	DIPENDENTE	PT/FT		ANNO COLLOCAMENTO A RIPOSO
LL.PP.- MANUENTIVA	1 OPERATORI ESPERTI	PT	MUSCARI A.	2025
URBANISTICA	1 OPERATORI ESPERTI	PT	SCULLI R.	2026
LL.PP.- MANUENTIVA	OPERATORE	FT	CAMARDA FRANCO	2027

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n.56 del 21/07/2025

Il giorno 21 del mese di luglio dell'anno 2025, alle ore 15,00 presso il suo studio a Rende in via Cilea 15, il Revisore dei Conti del Comune di Bovalino dott. Giovanni Filice, redige il presente verbale relativamente al seguente odg:

- APPROVAZIONE P.I.A.O. 2025-2027 - MODIFICA

Il revisore,

- Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- Visto lo statuto dell'Ente;
- Visto il regolamento di contabilità dell'Ente;
- Vista la proposta deliberativa della giunta Comunale pervenuta in data 21/07/2025 a mezzo mail, integrativa della precedente documentazione inviata in data 18/07/2025;
- Richiamata la deliberazione della G.C. 197 del 03/10/2019;
- Richiamata la deliberazione della G.C. 219 del 14/10/2021;

Tenuto conto del precedente parere relativo allo stesso periodo 2025/2027 con verbale n. 48 del 31/03/2025;

rilevato che:

- Viene ritenuto necessario integrare il precedente deliberato di pari oggetto;
- Che tale variazione non produce effetti sul rispetto dei parametri previsti;

Tanto premesso,

- Esaminata la proposta deliberativa di cui all'oggetto,

Considerato,

- Che anche per effetto della variazione proposta la spesa per l'attuazione del piano triennale 2025-2027 è inferiore alla spesa potenziale massima;

Preso atto,

- del rispetto dei vincoli di finanza pubblica così come attestato dal Dirigente del Dipartimento Economico Finanziario.
- dei pareri di regolarità tecnica e contabile;
- della relazione del responsabile del servizio finanziario

ESPRIME PARERE

Favorevole in relazione alla proposta deliberativa avente per oggetto:

- APPROVAZIONE AL P.I.A.O. 2025-2027 – MODIFICA

Alle ore 17.25, la seduta è chiusa.

Il Revisore dispone che il presente verbale venga trasmesso: **al Sig. Sindaco, al Sig. Segretario Generale, al Sig. Dirigente Settore Programmazione e Risorse Finanziarie.**

Letto, approvato e sottoscritto.



<p>Letto, approvato e sottoscritto IL SINDACO f.to avv. Vincenzo MAESANO</p>	<p>IL SEGRETARIO GENERALE f.to dott.ssa Maria Rosa DIANA</p>
<p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA IL SEGRETARIO GENERALE f.to dott.ssa Maria Rosa DIANA</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE IL RESPONSABILE f.to dott. Antonio MUSCARI</p>
<p>Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il 24/07/2025 e vi rimarrà per quindici giorni. Del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari. Data 24/07/2025</p> <p style="text-align: right;">IL MESSO COMUNALE f.to Marco ANTICO</p>	
<p>Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il 24/07/2025 e per 15 giorni consecutivi. Data 24/07/2025</p> <p style="text-align: right;">IL SEGRETARIO GENERALE f.to dott.ssa Maria Rosa DIANA</p>	
<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data _____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000. La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data 22/07/2025. Lì, 24/07/2025</p> <p style="text-align: right;">IL SEGRETARIO GENERALE f.to dott.ssa Maria Rosa DIANA</p>	
<p>Si attesta che la presente copia è conforme all'originale Bovalino, li 24/07/2025</p> <p style="text-align: right;">IL RESPONSABILE DELL'U.O.</p>	