



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F. 81000710806

SCHEDA PEL LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA - Dipendente SPANO' CARLO CAT. B1

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado valutazione	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	3
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	3
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	3
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	3
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	3
MEDIA MAX 30 PUNTI					15

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
fino a 10 punti 5

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	15
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	5
TOTALE	21

Firma per ricevuta

Spino Carlo



Il Responsabile dell'U.O.

Di Salvo

D.Lgs. 196/03 - Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

C.F. 81000710806

SCHEDA PEL LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA – Dipendente MARZANO BRUNA CAT. A3

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori misurabilità	di	Peso ponderale	Giudizio	Grado valutazione	di	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	6
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	6
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	6
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	6
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	6
MEDIA MAX 30 PUNTI					30

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA fino a 10 punti

9

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	9
TOTALE	39

Firma per ricevuta



Il Responsabile dell'U.O.

D.Lgs. 196/03 – Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

C.F. 81000710806

SCHEDA PEL LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA – Dipendente MARRA ANDREA CAT. A3

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	6
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	6
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	6
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	6
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	6
MEDIA MAX 30 PUNTI					30

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA fino a 10 punti

8

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	8
TOTALE	38

Firma per ricevuta



Il Responsabile dell'U.O.

D Lgs. 196/03 – Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F. 81000710806

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA - Dipendente PERRI ANTONIO CAT. A1

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	3
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	3
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	3
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	3
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	4
MEDIA MAX 30 PUNTI					16

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA fino a 10 punti

7

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	16
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	7
TOTALE	23

Firma per ricevuta



Il Responsabile dell'U.O.

D.Lgs. 196/03 - Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F. 81000710806

SCHEDA PEL LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA - Dipendente FLORIMO NATALE CAT. ~~A1~~ A2

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori misurabilità	di	Peso ponderale	Giudizio	Grado valutazione	di	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	5
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	4
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	5
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	4
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	5
MEDIA MAX 30 PUNTI					23

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
fino a 10 punti 7

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	23
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	7
TOTALE	30

Firma per ricevuta



Il Responsabile dell'U.O.

D.Lgs. 196/03 - Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

C.F. 81000710806

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA – Dipendente LINARELLO VINCENZO CAT. A2

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori misurabilità	di	Peso ponderale	Giudizio	Grado valutazione	di	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	4
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	4
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	4
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	4
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	4
MEDIA MAX 30 PUNTI					20

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA fino a 10 punti **5**

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	20
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	5
TOTALE	25

Firma per ricevuta



Il Responsabile dell'U.O.

D.Lgs. 196/03 – Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F. 81000710806

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

U.O. URBANISTICA - Dipendente SCULLI ROSA CAT. B3

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori misurabilità	di	Peso ponderale	Giudizio	Grado valutazione	di	Punteggio complessivo

2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	20 40 60 80 100	6
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		6	20 40 60 80 100	6
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	20 40 60 80 100	6
4	Attenzione Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	20 40 60 80 100	6
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		6	20 40 60 80 100	6
MEDIA MAX 30 PUNTI					30

3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA fino a 10 punti

9

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	9
TOTALE	39

Firma per ricevuta

Rosa Sculli



Il Responsabile dell'U.O.

[Handwritten signature]

D.Lgs. 196/03 - Note di riservatezza

Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario. I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa. Se per errore, avete ricevuto questo documento, nello scusarci per l'accaduto, vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 0964/672353. Non potete effettuare trattamento alcuno. L'amministrazione Comunale di Bovalino non si assume alcuna responsabilità per eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze. Grazie per la collaborazione.