





Apres la discussion le Presidente della D.T. che, salutati i presenti, li invita a discutere sull'argomento iscritto nell'ordine del giorno di cui alla nota sopracitata.

Le parti sottoscrivono in via definitiva il CCDI parte economica 2022 secondo l'allegato a)  
Alle ore 11,30 previa lettura del presente verbale, la seduta viene chiusa.

Bovalino li 22.12.2022  
Letto, confermato e sottoscritto.

- Segretario Comunale D.ssa Claudia Tropeano- Presidente
- Arch. Giuseppa Varbaro, Responsabile UO Amministrativa -Componente
- Ing. Emerenziana Romeo, Responsabile UO. LL.PP.; Componente
- Giovanni Todarello, Responsabile UO Vigilanza, Componente
- RSU :
- Rosita Muscatello,
- Domenico Crupi,
- Andrea Marra
- Marco Antico
- Francesco Comisso in rappresentanza CSA/RAL



Pietro Soligo





COMUNE DI BOVALINO  
Città Metropolitana di Reggio Calabria

## Scheda destinazione risorse decentrate anno 2022

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	13.867,42		13.867,42
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000			
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)			
Indennità direzione staff (se ancora percepita)			
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	40.062,94		40.062,94
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	3.000,00		3.000,00
Indennità turno			
Indennità reperibilità	7.000,00		7.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 Bis CCNL 2018 (disagio – Rischio – Maneggio valori)	7.000,00		7.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	11.000,00		11.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	900,00		900,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018			
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018			
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933			
Compensi al personale delle case da gioco			
Incentivo notificazione atti			
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa – 65%		24.498,50	24.498,50
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale – 35%		13.191,50	13.191,50
Compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche ex art. 113 c.2 d. lgs.50/2016)		45.390,37	45.390,37
<b>TOTALE</b>	<b>82.830,36</b>	<b>83.080,37</b>	<b>165.910,73</b>

Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	82.830,36	83.080,37	165.910,73
--	-----------	-----------	------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 € 66.590,41



