

COMUNE DI BOVALINO

(Città Metropolitana di Reggio di Calabria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07/12/2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: D.ssa Claudia Tropeano – Segretario Comunale; Componenti: Arch. Giuseppa Varbaro – Responsabile U.O. Affari Generali- Dr. Bruno Chirchiglia – Responsabile U.O. Economico-Finanziaria; Ing. Emerenziana Romeo – Responsabile U.O. LL.PP. - Manutentiva – Urbanistica – Demanio – Cimitero e Prot. Civile; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA-CISAL Regioni e Autonomie Locali; Firmatarie del contratto: RSU: Domenico Crupi; Andrea Marra; Rosita Muscatello e Marco Antico;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2020/2022 – Parte Economica 2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si. Il Revisore dei Conti, organo di controllo interno dell'Ente, ha certificato positivamente la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune relativamente all'anno 2022 in quanto, risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio, fatto salvo quanto rilevato nel verbale della delegazione trattante e che si intende integralmente riportato (vedi verbale n. 32 del 24/10/2022) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si. Con delibera G.M. n. 188 del 25/10/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si. Con delibera G.M. n. 60 del 30/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No.	



Eventuali osservazioni :

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

CAPO I: Campo di applicazione, vigenza e ambiti del contratto.

Art. 1: Campo di applicazione del contratto;

Art. 2: Vigenza e ambiti del contratto.

CAPO II: Criteri generali relativi alla incentivazione della produttività.

Art.3: Criteri generali per l'incentivazione del personale;

Art.4: Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG);

Art.5 Incentivazione individuale collegata alla realizzazione di progetti di innovazione.

CAPO III: Altre indennità.

Art. 6: Indennità di rischio;

Art. 7: Indennità di maneggio valori;

Art. 8: Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C – art. 17, comma 2 lett. f);

Art. 9: Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dagli Enti;

Art.10: Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A e B;

Art.11: Indennità di reperibilità;

Art. 12: Criteri delle forme di incentivazione della incentivazione di cui all'art.113 del D.lgs n. 50/2016;

CAPO IV: Progressioni orizzontali.

Art.13: Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali.

CAPO V: Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro.

Art.14: Norme di principio;

Art.15: La banca delle Ore;

Art.16: Pari Opportunità;

Art.17: Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione dell'orario di lavoro;

CAPO VI: Altre materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Art.18: Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi alla produttività a favore dei messi notificatori;

Art. 19: Definizione della modalità di applicazione del trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Art. 20: Servizi minimi essenziali;

Art. 21: Elevazione del limite massimo individuale delle prestazioni di lavoro straordinario;

CAPO VII: Clausole di verifica e norme finali.

Art. 22: Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo;

Art. 23: Norme finali.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo performance individuale e collettiva	€ 37.690,00
Progressioni economiche nella categoria	
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	€ 7.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 7.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 11.900,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 45.390,37
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	
Progressioni economiche (nuove)	€ 3.000,00
Altro	
Somme rinviate	
TOTALE	€ 111.980,37

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 31/10/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 24/06/2021).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al miglioramento e al potenziamento dell'ufficio di vigilanza, ci si attende un incremento della produttività del personale addetto alla vigilanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Non vi sono altre informazioni utili



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Il presente contratto collettivo decentrato Integrativo normativo che definisce le regole generali concordate in sede integrativa e riferite ad un arco temporale triennale, prevede che la quantificazione delle risorse destinate all'incentivazione, al merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché agli istituti economici ivi previsti, sono determinate con cadenza annuale in sede separata con sottoscrizione di apposito contratto decentrato.

Gli effetti economici in termini di costi, derivanti dall'applicazione del presente C.C.D.I., normativo, saranno contabilizzati nel fondo per la contrattazione integrativa per l'annualità economica 2022, pertanto il presente contratto non produce effetti economici – finanziari diretti per l'Ente.

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti del CCNL del 21/05/2018 e quantificata in € 144.766,11.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

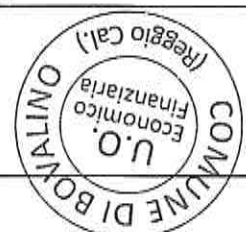
Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con **determina del Responsabile U.O. Economico-Finanziaria n. 52 del 11/10/2022 nei seguenti importi:**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 144.766,11
Risorse variabili	€ 45.913,14
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 190.679,25

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	135.345,60
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	3.744,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.444,13
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.224,78
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	-1.992,40
TOTALE RISORSE STABILI	144.766,11

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	522,77
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	522,77

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	45.390,37
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	45.390,37
TOTALE RISORSE VARIABILI	45.913,14

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	137.100,75
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	31.200,00
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	168.300,75
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO RICALCOLATO PER TENERE CONTO DELLA MEDIA PROCAPITE	168.300,75
LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019	176.300,75
LIMITE OK	



Descrizione*	Importo
Compensi incentivi funzioni tecniche	€ 45.390,37
Compensi incentivi gestione entrate tributarie	€ 8.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro (RIA personale cessato nel corso dell'anno)	€ 522,77

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Art. 33 D.L. 34/2019	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 144.766,11
Risorse variabili	€ 45.913,14
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 190.679,25



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 53.930,36 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 13.867,42
Progressioni orizzontali	€ 40.062,94
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 53.930,36

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 111.980,37, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 7.000,00
Indennità di reperibilità	€ 7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 11.900,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Incentivo performance individuale e collettiva	€ 37.690,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 45.390,37
Altro (Progressioni Economiche Orizzontali)	€ 3.000,00
Totale	€ 111.980,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 53.930,36
Somme regolate dal contratto	€ 111.980,37
Destinazioni ancora da regolare	€ 24.768,52
Totale	€ 190.679,25



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 144.766,11 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato (Tabella Comparativa)

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	€ 135.345,60	€ 144.766,11	+ € 9.420,51
Risorse variabili	€ 17.500,00	€ 45.913,14	+ € 28.413,14
Residui anni precedenti	€ - 8.367,95	€ 0,00	+ € 8.367,95
Totale	€ 144.477,65	€ 190.679,25	+ € 46.201,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 220 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

E' stato verificato il rispetto della disposizione di cui all'art. 23 del D.Lgs. n° 75 del 19/05/2017, attuativo della riforma del D.Lgs. n° 165/2001 e del D.Lgs. n° 150/2009 che testualmente recita: "A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n°208 è abrogato";

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come è possibile verificare dal seguente prospetto.



VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017

NOTA BENE: COMPILARE SOLO LE CELLE A SFONDO GIALLO E INSERIRE I VALORI SENZA SEGNO PIU' O MENO

VOCI DA CONSIDERARE		2016		2022	
		PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI	+	144.477,65		190.679,25	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE	+				
VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-)	+/-				
TOTALE			144.477,65		190.679,25
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI	.	-867,95		53.578,50	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE	.				
INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D	.				
TOTALE			-867,95		53.578,50
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		30.955,15		31.200,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - AR	.				
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE	+				
ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL	+				
LAVORO STRAORDINARIO	+				
ALTRE	+				
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE			176.300,75		168.300,75
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)			0,00		
LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019			176.300,75		
EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE					

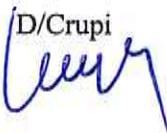
ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019

VOCI DA CONSIDERARE		2018		2022	
		PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DEI LIVELLI	+		142.335,33		137.100,75
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DIRIGENTE	+				
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		29.829,40		31.200,00
TOTALE COMPLESSIVO			172.164,73		168.300,75
NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO DI RIFERIMENTO (*)		34,50925926		29,06910832	
VALORE MEDIO PRO CAPITE DELLE RISORSE DA CONTRATTAZIONE E P.O.			4.988,94		
TOTALE COMPLESSIVO RICACOLATO PER TENERE CONTO DELLA MEDIA PROCAPITE					176.300,75
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)					0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile dell'U.O. Economico-Finanziaria con determinazione n. 52 del 11/10/2022, trova la necessaria disponibilità al pertinente capitolo 220 del bilancio 2022.

Bovalino, li 09/12/2022

D/Crupi


Il Responsabile U.O. Economico-Finanziaria
Dr. Bruno Chirchiglia

