

DEL 07-12-2022

COMUNE DI BOVALINO

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

L'anno 2022 il giorno sette del mese di Dicembre, alle ore 10,45 si è riunita presso la sede comunale la Delegazione trattante del Comune di Bovalino, convocata con nota prot. N. 18006 del 30.11.2022 per discutere del CCDI parte economica 2022.

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 199/2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa integrata CCNL FL del 16.11.2022, immediatamente eseguibile;
- con delibera di Giunta Comunale n. 200/2022 sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante in merito al CCDI parte economica 2022 nel limite delle risorse disponibili e della normativa vigente etc.
- determinazione UO finanziaria n. 52/2022 veniva costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
- Che sulla stessa determinazione è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti reso con verbale n. 32 del 24/10/2022;
- con nota prot. n° 18006 del 30.11.2022 il Presidente della Delegazione Trattante, Segretario Comunale D.ssa Claudia Tropeano, ha convocato per la data odierna i seguenti soggetti:
Organizzazioni Sindacali: C.G.I.L.-F.P., CISL-FP di Reggio Calabria, UIL FPL di Reggio Calabria, CSA /RAL di Reggio Calabria;
R.S.U. del Comune: Rosita Muscatello, Domenico Crupi, Andrea Marra e Marco Antico;
Responsabili di UU.OO. del Comune: Dr. Bruno Chirchiglia, Arch. Giuseppa Varbaro, Ing. Emerenziana Romeo e Giovanni Todarello;
- dei soggetti convocati sono presenti alla seduta i seguenti sigg.ri:
 - Segretario Comunale D.ssa Claudia Tropeano- Presidente
 - Dr. Bruno Chirchiglia Responsabile UO-Finanziaria; Componente
 - Arch. Giuseppa Varbaro, Responsabile UO Amministrativa -Componente
 - Ing. Emerenziana Romeo, Responsabile UO. LL.PP.; Componente
 - RSU Rosita Muscatello, Domenico Crupi, Andrea Marra e Marco Antico RR.SS.UU. dell'Ente;
 - Antonino Pettè in rappresentanza CSA/RAL

Aprè la discussione il Presidente della D.T. che, salutati i presenti, li invita a discutere sull'argomento iscritto nell'ordine del giorno di cui alla nota sopraccitata.

Si procede alla ripartizione del fondo secondo l'allegato a).

Le parti stabiliscono che le eventuali economie risultanti dall'applicazione degli istituti di cui al presente accordo andranno a confluire nel fondo produttività.

Le parti stabiliscono che per la parte normativa conseguenziale al CCNL FL del 16.11.2022 si provvederà nell'anno 2023. Per l'anno 2022 si farà riferimento alla parte normativa vigente presso il Comune.

Alle ore 11,30 previa lettura del presente verbale, la seduta viene chiusa.

Bovalino li 07.12.2022

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document, including a rectangular stamp and several illegible signatures.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Segretario Comunale D.ssa Claudia Tropeano- Presidente
- Dr. Bruno Chirchiglia Responsabile UO-Finanziaria; Componente
- Arch. Giuseppa Varbaro, Responsabile UO Amministrativa -Componente
- Ing. Emerenziana Romeo, Responsabile UO. LL.PP.; Componente
- RSU di questo Rosifa Muscatello,
- Domenico Crupi,
- Antonio Marra
- Marco Antico
- Antonino Pettè in rappresentanza CSA/RAL

[Handwritten signatures in blue ink, including names like Claudia Tropeano, Bruno Chirchiglia, and others.]



COMUNE DI BOVALINO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2022

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	13.867,42		13.867,42
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000			
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)			
Indennità direzione staff (se ancora percepita)			
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	40.062,94		40.062,94
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	3.000,00		3.000,00
Indennità turno			
Indennità reperibilità	7.000,00		7.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 Bis CCNL 2018 (disagio – Rischio – Maneggio valori)	7.000,00		7.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	11.000,00		11.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	900,00		900,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018			
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018			
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933			
Compensi al personale delle case da gioco			
Incentivo notificazione atti			
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa – 65%		24.498,50	24.498,50
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale – 35%		13.191,50	13.191,50
Compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche ex art. 113 c.2 d. lgs.50/2016)		45.390,37	45.390,37
TOTALE	82.830,36	83.080,37	165.910,73

Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	82.830,36	83.080,37	165.910,73
--	-----------	-----------	------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 € 66.590,41

