

COMUNE DI BOVALINO

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Piazza Camillo Costanzo - Tel. 0964 / 672311

Codice Fiscale 81000710806 - Partita IVA 00928660802

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: .Integrazione orario di lavoro dipendente Francesco Commisso per mesi uno ed approvazione schema convenzione per utilizzo mediante scavalco condiviso con il Comune di Benestare.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì quindici del mese di settembre alle ore **17,40** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, nelle seguenti persone:

N. O.	COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE
1	MAESANO	Vincenzo	SINDACO	SI
2	CATALDO	Cinzia	VICE-SINDACO	SI
3	FEDERICO	Bruno	ASSESSORE	NO
4	DATTILO	Maddalena	ASSESSORE	SI
5	BLEFARI	Pasquale	ASSESSORE	SI

Presenti: 04 – Assenti: / 01

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Claudia Tropeano

Il Sindaco, nella qualità di Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dopo avere dichiarato aperta la riunione, li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Responsabile dell'U.O. Vigilanza ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

- Il Responsabile dell'U.O. Finanziaria ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, **PARERE FAVOREVOLE**, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che è in servizio presso questo Ente il Sig. Commisso Francesco, Cat, C Istruttore Vigile Urbano, a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali;

Vista la nota (che si allega alla presente) con la quale il Sindaco del Comune di Benestare , nello spirito di collaborazione fra enti, chiede di autorizzare il dipendente di cui sopra a prestare attività lavorativa presso il Comune di Benestare per mesi 01 per 18 ore settimanali e nel contempo chiede al Comune di Bovalino l'integrazione dell'orario di lavoro del dipendente a 36 ore con l'impegno che la relativa spesa sarà posta a carico del Comune di Benestare, una volta stipulata apposita convenzione che disciplina il rapporto di lavoro tra due enti, mediante l'utilizzo dell' istituto dello scavalco condiviso;

Considerato la possibilità di venire incontro alla richiesta formulata dal Comune di Benestare e di procedere all'integrazione oraria del dipendente Sig. Commisso Francesco Istruttore Cat. C Vigile Urbano, per ulteriori 18 ore settimanali e per mesi uno;

Dato atto che la spesa relativa all'incremento orario sarà posta a carico del Comune di Benestare, che provvederà a rimborsare la somma relativa;

Richiamato :

-l'art.1, comma 124 della Legge 145/2018 (legge di bilancio 2019) che testualmente Recita "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore";

l'art. 14 del C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22 gennaio 2004
statuisce che "... Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionale e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza..."

Dato atto che nel caso dello scavalco condiviso non si è in presenza da parte dell'ente utilizzatore di un' assunzione, come chiarito dalla Sezione Autonomie locale deliberazione n. 10/2020 di cui si propone stralcio " Nello "scavalco condiviso", infatti, il lavoratore mantiene il rapporto d'impiego con l'amministrazione originaria, rivolgendo solo parzialmente le proprie prestazioni in favore di un altro ente, nell'ambito dell'unico rapporto alle dipendenze del soggetto pubblico principale. Pertanto, quand'anche la convenzione sottoscritta fra le amministrazioni preveda una ripartizione del carico finanziario della spesa complessiva, già in essere per il dipendente, attribuendone una quota parte in capo all'ente utilizzatore, la fattispecie in esame non può mai integrare la costituzione di un nuovo rapporto di impiego per la mancanza di un vincolo contrattuale diretto tra l'ente che si avvale delle prestazioni "a scavalco" ed il lavoratore, trattandosi di un modulo organizzativo di condivisione del personale fra amministrazioni pubbliche..... omissis... . Da ultimo, va rilevato come l'indirizzo espresso si ponga in linea di continuità con l'interpretazione enunciata da questa

Sezione nella precedente deliberazione n. 23/SEZAUT/2016/QMIG (resa con riferimento alla diversa disciplina vincolistica di cui all'art. 9, comma 28, d.l. n. 78/2010), in cui si è affermato che l'istituto previsto dall'art. 14 del CCNL del 22 gennaio 2004 individua una modalità di utilizzo del dipendente pubblico da parte di più enti, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, senza che si possa configurare un autonomo rapporto di lavoro a tempo parziale, o un'assunzione.”;

Che, come tra l'altro, chiarito dall'Aran non essendo in presenza di un rapporto di lavoro a tempo parziale non trovano applicazione i limiti ed i vincoli dettati per il contratto di lavoro a tempo parziale;

Vista la nota acquisita al prot. del Comune al n. 5551 del 04.05.2022, in atti, con cui la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali(COSFEL), a seguito di apposita richiesta avanzata dall'Ente, ha fatto presente, per una analoga fattispecie, che in tale caso non è necessaria l'autorizzazione, dal momento che la spesa non è a carico del bilancio comunale;

Dato atto che, si rende necessario approvare lo schema di convenzione tra questo Ente ed il Comune di Benestare per la disciplina delle modalità di utilizzo condiviso del dipendente;

Visto l'art. 14 CCNL 22.1.2004;

Visto lo schema della convenzione, che si compone di n. 7 articoli, parte integrante e sostanziale del presente atto, mediante il quale sono stati disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto lavorativo in essere e nello specifico la durata del periodo di utilizzo, il tempo di lavoro tra l'Ente di appartenenza e il Comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

Sentito in merito il dipendente interessato;

Vista la deliberazione del CC n. 26/2022 di approvazione bilancio di previsione 2022/2024;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile

Visto il Dlvo n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli dei presenti resi per alzata di mano

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante sostanziale del presente atto e per l'effetto
2. prendere atto della nota sopracitata;
3. Di autorizzare l'integrazione oraria del dipendente Sig. Francesco Commisso, Istruttore Cat. C Vigile Urbano per ulteriori 18 ore settimanali e per mesi 01;
4. Di dare atto che la relativa spesa è posta a carico del Comune di Benestare che provvederà al relativo rimborso;
5. di approvare lo schema di Convenzione, che si compone di n. 7 (sette) articoli, parte integrante e sostanziale del presente atto, disciplinante tutti gli aspetti relativi all' utilizzo a favore del Comune di Benestare del dipendente Francesco Commisso, Cat.C, Istruttore Vigile Urbano, per 18 ore settimanali e per mesi uno, dipendente a tempo parziale 18 ore ed indeterminato presso il Comune di Bovalino;
6. di rinviare al contenuto della convenzione per le modalità operative di utilizzo del dipendente e per la suddivisione dei relativi oneri;

7 - di demandare al Responsabile dell' U.O. Vigilanza e Economica-Finanziaria l'esecuzione del presente atto;

8. Di trasmettere la presente al Comune di Benestare

9. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile con separata favorevole ed unanime votazione, stante l'urgenza del provvedere , ai sensi dell'art. 134 co. 4 DLvo n. 267/2000.



Comune di Bovalino
Città Metropolitana di Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: .Integrazione orario di lavoro dipendente Francesco Commisso per mesi uno ed approvazione schema convenzione per utilizzo mediante scavalco condiviso con il Comune di Benestare.

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:
PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Bovalino, 15 .09.2022

IL RESPONSABILE DELL'U.O. Vigilanza

F.to Giovanni Todarello

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:
PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Bovalino, 15.09.2022

IL RESPONSABILE DELL'U.O. Finanziaria

F.to Dr. Bruno Chirchiglia



COMUNE DI BENESTARE
89030 - Città Metropolitana di Reggio Calabria
C.F. 81000530808 - P.I. 00731330809

Benestare li, 06/09/2022

Al Sindaco del Comune di Bovalino

Al Segretario del Comune di Bovalino

SEDE

Oggetto: Richiesta Autorizzazione Utilizzo VS dipendente -Istruttore Vigile Urbano Francesco Commisso. -

Nello spirito di fattiva collaborazione e in considerazione delle condizioni di criticità in cui versa l'Ente specie in riferimento alle carenze di idoneo personale dotato di specifiche competenze, con la presente si chiede di volere autorizzare il Vs Dip. - Istruttore Vigile Urbano Cat. "C" - Commisso Francesco, a prestare attività lavorativa presso il Comune di Benestare (RC) per n. 18 ore settimanali per n. 01 Mesi, dalla prima data utile.

In considerazione della circostanza che tale dipendente è titolare di un contratto di lavoro P.T. per n. 18 ore/Settimanali, al fine di consentire lo svolgimento di attività presso il nostro Ente nelle modalità descritte, si chiede cortesemente di volere incrementare il rapporto di lavoro per n. 36 ore settimanali rappresentando che il Comune di Benestare si impegna a corrispondere al Comune di Bovalino gli oneri riferiti a tale incremento (18 ore/sett.) per tutta la durata dell'autorizzazione che vorrete rilasciare;

Per quanto esposto, si rappresenta che, ad avvenuta acquisizione della prevista autorizzazione, si darà corso alla adozione di apposita convenzione, mediante l'istituto del c.d. "Scavalco condiviso" ai sensi della normativa vigente, che disciplinerà in merito allo svolgimento di tale attività.

Certo in un VS favorevole riscontro, invio i più cordiali saluti.

IL SINDACO

F.to Avv. Domenico Mantegna

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare dello stesso;
- per richiesta motivata del dipendente, con preavviso a mezzo posta elettronica certificata, non inferiore a 15 giorni.

ART. 3
TEMPO DI LAVORO DI ASSEGNAZIONE

Il dipendente Francesco Commisso, presterà servizio per un tempo di lavoro pari a n. 18 (diciotto) ore settimanali, al Comune di Benestare e 18 (diciotto) ore settimanali nel Comune di Bovalino.

Tale riparto potrà essere suscettibile di variazioni nella sua articolazione anche giornaliera, con obbligo di recupero per il dipendente interessato, in considerazione di eventuali sopravvenienti esigenze dell'Ente.

ART. 4
TITOLARITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO

Attesa l'unicità del rapporto di lavoro, la titolarità del rapporto è conservata presso il Comune di Bovalino cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio, per cui il predetto Ente assume a proprio carico tutti gli adempimenti previsti dalla legge e dai relativi contratti di lavoro ai fini del rapporto giuridico ed economico con il dipendente.

ART. 5
RAPPORTI FINANZIARI TRA ENTI

Il trattamento economico viene erogato dal Comune di provenienza ed a questo, in qualità di sostituto d'imposta, rimangono tutti gli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro del dipendente medesimo.

Il Comune utilizzatore corrisponderà al Comune di provenienza le risorse corrispondenti al tempo di assegnazione del dipendente, comprensive di ogni voce di costo del trattamento fondamentale ed accessorio del personale e relativi oneri riflessi e fiscali con cadenza mensile.

ART. 6
PERIODO DI RIPOSO GIORNALIERO, FERIE E MALATTIA

Il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà avvenire nell'osservanza della disciplina normativa e contrattuale e dovrà tenere conto del doppio impegno lavorativo.

Le ferie e gli altri congedi sono concessi dal Comune di Bovalino che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà l'assenza al Comune di Benestare.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni al Comune di Bovalino con le modalità di cui alla vigente normativa. Il Comune di Bovalino, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Benestare.

ART. 7
NORME FINALI

La presente Convenzione può essere integrata e/o modificata d'intesa tra i due Enti e sentito il dipendente, in sede di stipula, o successivamente con la sola formalità della sottoscrizione in calce, qualora ciò si rendesse necessario od opportuno per una migliore funzionalità emersa in sede di attuazione della medesima.

Per quanto non previsto si rinvia alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

La presente Convenzione viene sottoscritta dalle parti, come sopra costituite in rappresentanza delle rispettive Amministrazioni e dal dipendente Francesco Commisso per accettazione di tutte le clausole ivi contenute.

Data _____

PER IL COMUNE DI BENESTARE

PER IL COMUNE DI BOVALINO

**PER ACCETTAZIONE
IL DIPENDENTE**
Francesco Commisso

<p>Letto, approvato e sottoscritto IL SINDACO F.TO: avv. Vincenzo MAESANO</p>	<p>IL SEGRETARIO GENERALE F.TO: dott.ssa Claudia TROPEANO</p>
<p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA IL RESPONSABILE F.TO: Giovanni Todarello</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE IL RESPONSABILE F.TO: Dott. Bruno CHIRCHIGLIA</p>
<p>Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il <u>16.09.2022</u> e vi rimarrà per quindici giorni. Del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari. Data <u>16.09.2022</u></p>	
<p>IL MESSO COMUNALE F.TO: Marco ANTICO</p>	
<p>Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il <u>16.09.2022</u> e per 15 giorni consecutivi. Data <u>16.09.2022</u></p>	
<p>IL SEGRETARIO GENERALE F.TO: dott.ssa Claudia TROPEANO</p>	
<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data _____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000. <input checked="" type="checkbox"/> La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000_. Li, 16.09.2022 _____</p>	
<p>IL SEGRETARIO GENERALE F.TO: dott.ssa Claudia TROPEANO</p>	
<p>Si attesta che la presente copia è conforme all'originale Bovalino, li <u>16.09.2022</u> _____</p>	
<p>IL RESPONSABILE DELL'U.O. Amministrativa F.to Arch. Giuseppa Varbaro</p>	



COMUNE di BOVALINO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Codice Fiscale 81000710806 – Partita IVA 00928660802 -

www.comune.bovalino.rc.it e-mail vigilanza.bovalino@asmepec.it

Unità Operativa
VIGILANZA

DETERMINAZIONE Nr. 10

Del 20/09/2022

Reg. Gen. Nr. 479

OGGETTO	INTEGRAZIONE ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE COMMISSO FRANCESCO PER MESI UNO PER UTILIZZO MEDIANTE SCAVALCO CONDIVISO CON IL COMUNE DI BENESTARE.
----------------	--

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.L. n. 165 del 30.03.2001- Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267 e in particolare l'art 107 che disciplina le funzioni e le attribuzioni dei Dirigenti;
- il Decreto del Sindaco n. 6 prot. n. 8389 del 21/06/2022, con il quale è stato confermata la nomina del sottoscritto quale Responsabile dell'U.O. Vigilanza legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- la delibera CC n. 26 /2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

Premesso che:

- con nota del 06.09.2022, il Sindaco del Comune di Benestare ha chiesto di autorizzare il dipendente Sig. Commisso Francesco a prestare attività lavorativa presso il Comune di Benestare per mesi 1 (uno) per n. 18 (diciotto) e nel contempo chiede al Comune di Bovalino l'integrazione dell'orario di lavoro del dipendente a 36 (trentasei) ore con

l'impegno che la relativa spesa sarà posta a carico del Comune di Benestare, una volta stipulata apposita convenzione che disciplina il rapporto di lavoro tra due enti, mediante l'utilizzo dell'istituto dello scavalco condiviso;

Vista la Deliberazione della G.M. di Bovalino n. 158 del 15/09/2022 avente ad oggetto: *"Integrazione orario di lavoro dipendente Commisso Francesco per mesi uno ed approvazione schema convenzione per utilizzo mediante scavalco condiviso con il Comune di Benestare"*;

Vista la Deliberazione della G.M. di Benestare n. 98 del 17/09/2022 con la quale il Comune di Benestare ha approvato lo schema di Convenzione ex art. 14 CCNL;

Vista la convenzione tra il Comune di Bovalino e il Comune di Benestare stipulata il 20/09/2022;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere all'integrazione oraria del dipendente Sig. Commisso Francesco per mesi uno e ore 18 settimanali;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **Di prendere atto** della nota del Sindaco del Comune di Benestare sopracitata;
3. **Di prendere atto** della Deliberazione della G.M. di Bovalino n. 158 del 15/09/2022 avente ad oggetto: *"Integrazione orario di lavoro dipendente Commisso Francesco per mesi uno ed approvazione schema convenzione per utilizzo mediante scavalco condiviso con il Comune di Benestare"*;
4. **Di prendere atto** della Deliberazione della G.M. di Benestare n. 158 del 15/09/2022 n. 98 del 17/09/2022 con la quale il Comune di Benestare ha approvato lo schema di Convenzione ex art. 14 CCNL;
5. **Di procedere** all'integrazione dell'orario di lavoro al dipendente Sig. Commisso Francesco, Istruttore Cat. C - Vigile Urbano per ulteriori 18 ore settimanali e per mesi uno;
6. **Di dare atto** che dalla predetta integrazione oraria, nessuna pretesa potrà essere avanzata dal dipendente Sig. Commisso Francesco;
7. **Di dare atto che** la relativa spesa è posta a carico del Comune di Benestare che provvederà al relativo rimborso;
8. **Di prendere atto** della Convenzione stipulata tra il Comune di Bovalino e il Comune di Benestare per l'utilizzo presso il Comune di Benestare del dipendente Sig. Commisso Francesco, Cat. C, Istruttore Vigile Urbano, per 18 ore settimanali e per mesi uno, dipendente a tempo indeterminato e parziale presso il Comune di Bovalino;
9. **Di trasmettere** una copia del presente atto:
 - Al Comune di Benestare;
 - Al dipendente Sig. Commisso Francesco;
 - All'Ufficio di Ragioneria;
 - Al Messo Comunale perché ne curi la pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente.

F.to Il Dipendente
Commisso Francesco

IL RESPONSABILE DELL'U.O.
F.to Comandante F.F. Giovanni Todarello