



COMUNE DI BOVALINO

89034 – CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F. 81000710806

DECRETO N. 06/2025

Determinazione indennità di posizione Segretario Comunale dott.ssa Maria Rosa DIANA

IL SINDACO

L'anno duemilaventicinque, il giorno 22 del mese di Gennaio,

Preso atto che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024 dispone che la retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa tabella;

Rilevato che il successivo comma 2 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione;

Visto l'orientamento applicativo ARAN AFL-78 il quale precisa che:

“Nei soli enti nei quali è presente la Dirigenza i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione sono oggetto di Confronto, come previsto dall'art. 34, lett. a) del CCNL 16.07.2024. Negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale”;

Considerato che in questo Ente non è presente la dirigenza e pertanto non è necessario attivare il confronto sindacale;

Vista la delibera GM n. 20 del 14.1.2025 con la quale è stato approvato un sistema di pesatura adeguato per attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi ad esso affidati;

Considerato che i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

Rilevato che il segretario comunale dott.ssa Maria Rosa DIANA è inquadrato nella Fascia A, e che questo Ente, è una sede di segreteria di Classe II;

Visti i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, come approvati con la citata deliber GM 20 /2025, ed il relative punteggio da assegnare;

Ritenuto attribuire il punteggio complessivo di punti 28/30 in base alle valutazioni di seguito riportate:

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<p>(A) Complessità delle funzioni assegnate al Segretario nell'Ente:</p> <p>la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.</p>	8
<p>(B) Attribuzione di funzioni aggiuntive</p> <ul style="list-style-type: none"> - RPCT - Pareri di legittimità o conformità previsti dall'ordinamento interno dell'ente su deliberazioni e/o determinazioni e/o altri atti - Presidente o componente commissioni di concorso - Presidente o componente delegazione trattante CCI dipendenti - Presidente ufficio procedimenti disciplinari - Responsabile dell'esercizio del potere sostitutivo - Titolare del potere di avocazione - Responsabile ufficio controlli interni 	12
<p>(C) Situazioni di oggettivo disagio</p> <p>Il presupposto del disagio è il contesto ambientale, organizzativo, le difficoltà socio-economiche.</p> <p>Altri fattori sono</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sede convenzionata con più di due Enti - Comuni con posizioni vacanti previste nella dotazione organica in misura significativa (comunque superiore al 10%) - Scioglimento del consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 10 anni - Comune interessato da calamità naturali 	8
TOTALE PUNTEGGIO A + B + C	28

Visti:

- Il D.L.vo. 267/2000;
- Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Comune.

DECRETA

1. per le motivazioni tutte esposte in premessa e narrativa che nel presente dispositivo si intendono integralmente riportate e trascritte, di attribuire al Segretario Generale dott.ssa Maria Roda DIANA un punteggio nella graduazione dell'indennità di posizione pari a punti 28/30;
2. dare atto che il punteggio attribuito, così come disposto dalla delibera GM n. 20 del 14.1.2025 , consentirà al Segretario Generale dott.ssa Maria Rosa DIANA di avere una indennità di posizione pari ad € 26.102,22;
3. trasmettere il presente Decreto alla dott.ssa Maria Rosa DIANA e al Responsabile dell'U.O.Finanziaria per quanto di competenza;
4. la pubblicazione all'Albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, nonché nel portale dell'Amministrazione Trasparente del Comune di Bovalino, a norma del D.L.vo 14/03/2013, n. 33 ai fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, unitamente alle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013.

Letto e sottoscritto a norma di legge

IL SINDACO
Vincenzo Maesano



Per accettazione

Dott.ssa Maria Rosa DIANA

