



# Comune di Bovalino

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

## U.O. AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

Determina R.G. n. 256 del 06-05-2024

R.I. n. 116 del 06-05-2024

**Oggetto:** Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022

**CIG:**

### IL RESPONSABILE

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **sei** del mese di **maggio** nel **Bovalino**, **Il Responsabile** dell'**U.O. AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI**, e dei servizi negli stessi incardinati, **Arch. Giuseppa Varbaro**, in uso dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente e dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.L. n. 165 del 30.03.2001- Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267 e in particolare l'art 107 che disciplina le funzioni e le attribuzioni dei Dirigenti;
- il Decreto del Sindaco prot. n.1/2024 acquisito al prot. n. 332 del 05.01.2024, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'U.O. Amministrativa - Affari Generali, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- la delibera CC n. 10/2024 con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione della G.M. n. 186/2023, con la quale, è stato approvato il PIAO relativo al triennio 2023/2025;
- la deliberazione G.M. n.101/2024 con la quale è stato approvato il PEG ed assegnato provvisoriamente ai Responsabili di UU.OO;

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione della G.M. n. 212 del 19/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2021/2023 e parte economica anno 2022 nel testo riportato nella piattaforma approvata nella riunione del 07/12/2022;
- in data 22/12/2022 con verbale prot. n. 19479, è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il C.C.D.I. valido per la parte economica anno 2022;
- **DATO ATTO** che:
  - ✓ nella ripartizione del fondo è stata destinata la somma di € 43.692,74 per l'erogazione della produttività individuale del personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa dell'Ente;
  - ✓ per l'anno 2019, vi è una somma residua di € 159,07;
  - ✓ per l'anno 2020 vi è una somma residua di € 210,02;
  - ✓ per l'anno 2021 vi è una somma residua di € 1.603,51.

**VISTO** il prospetto sottoscritto dal Responsabile delle UU.OO. del 24/04/2024 relativo al budget iniziale spettante alle varie Unità Operative Comunali per complessivi € 45.665,34 (peso potenziale) per la produttività anno 2022;

**DATO ATTO che:**

- La valutazione sul merito individuale è stata effettuata dal Responsabile delle UU.OO. su apposite schede individuali consegnate a tutti i dipendenti interessati;
- non ci sono state contestazioni sulle valutazioni effettuate;

**VISTO** l'elenco a firma del Responsabile dell'U.O. Amministrativa del 24/04/2024 che riporta i nomi dei dipendenti appartenenti all'U.O. Amministrativa che hanno diritto alla produttività per l'anno 2022 con indicato l'importo;

**VISTO** l'elenco a firma del Responsabile dell'U.O. Economico - finanziaria del 24/04/2024 che riporta i nomi dei dipendenti appartenenti all'U.O. Economico - Finanziaria che hanno diritto alla produttività per l'anno 2022 con indicato l'importo;

**VISTO** l'elenco a firma del Responsabile dell'U.O. LLPP del 24/04/2024 che riporta i nomi dei dipendenti appartenenti all'U.O. LL.PP che hanno diritto alla produttività per l'anno 2022 con indicato l'importo;

**VISTO** l'elenco a firma del Responsabile dell'U.O. Urbanistica del 24/04/2024 che riporta i nomi dei dipendenti appartenenti all'U.O. Urbanistica che hanno diritto alla produttività per l'anno 2022 con indicato l'importo;

**VISTO** l'elenco a firma del Responsabile dell'U.O. Vigilanza del 24/04/2024 che riporta i nomi dei dipendenti appartenenti all'U.O. Vigilanza che hanno diritto alla produttività per l'anno 2022 con indicato l'importo;

**VISTO** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

**VISTO** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "*allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*";

**TENUTO CONTO** che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**TUTTO CIO'** premesso e considerato;

**D E T E R M I N A**

La narrativa che precede la parte integrante della presente determinazione;

1. **DI LIQUIDARE** la somma riportata nei prospetti redatti dal Responsabile dell'UU.OO. Amministrativa – Economico – Finanziaria – LL.PP. – Urbanistica e Vigilanza ai dipendenti interessati;
2. **DI IMPUTARE**, la spesa complessiva di € 45.665,34 al codice 01.10-1.01.01.01.004, (Cap. 220) del bilancio RRPP 2022;
3. **DI ACCERTARE**, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D. Lgs. 267/2000 che il programma dei pagamenti per la spesa di che trattasi è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio

*Si dichiara che non sussistono conflitti di interessi anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.*

**IL RESPONSABILE**

*F.to Arch. Varbaro Giuseppa  
(Sottoscritto con firma digitale)*

## UFFICIO ECONOMICO FINANZIARIO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 18 del vigente Regolamento Contabile.

Per avvenuta esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

<b>Liquidazione provvisoria N. 166 del 03-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 299 del 31-12-2019</b> a Residuo 2019 approvato con Atto n.        del        avente per oggetto QUOTA ANNO 2019.- CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 159,07</b>

<b>Liquidazione provvisoria N. 167 del 03-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 249 del 31-12-2020</b> a Residuo 2021 approvato con Atto n.        del        avente per oggetto ACCERTAMENTO SOMME ANNO 2020 CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 210,02</b>

<b>Liquidazione provvisoria N. 168 del 03-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 39 del 28-02-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 22 Det. U. O. Amm.va del 28-02-2022 avente per oggetto LIQUIDAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIP DEL U.O AMMINISTRATIVO/AFFARI GENERALI ANNO 2021 CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 7.022,22</b>

<b>Liquidazione provvisoria N. 169 del 03-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 41 del 02-03-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 23 Det. U. O. Amm.va del 02-03-2022 avente per oggetto LIQUIDAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI CC.DD ANNO 2021 -AL PERSONALE DIP. UNITA OPERATIVE FINANZIARIA /LL.PP/ URBANISTICA CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 18.270,52</b>

<b>Liquidazione provvisoria N. 170 del 03-05-2024</b>	
---	--

<b>Su Impegno N. 57 del 31-03-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 43 Det. U. O. Amm.va del 31-03-2022 avente per oggetto LIQUIDAZIONE PIANI DI LAVORO ANNO 2021 AL PERSONALE DIP UU.OO. LL.PP- URBANISTICA/ECONOMICO - FINANZIARIA CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 12.400,00</b>

<b>Liquidazione provvisoria N. 171 del 03-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 58 del 31-03-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 42 Det. U. O. Amm.va del 31-03-2022 avente per oggetto ART.5 CCDI PIANI DI LAVORO PERSONALE DIPENDENTE U.O. AMM.VA ANNO 2021 - APPROVAZIONE RISULTANZE E ATTRIBUZIONE COMPENSO CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 6.000,00</b>

<b>Liquidazione N. 166 del 07-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 299 del 31-12-2019</b> a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto QUOTA ANNO 2019.- CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 159,07</b>

<b>Liquidazione N. 167 del 07-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 249 del 31-12-2020</b> a Residuo 2021 approvato con Atto n. del avente per oggetto ACCERTAMENTO SOMME ANNO 2020 CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 210,02</b>

<b>Liquidazione N. 168 del 07-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 39 del 28-02-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 22 Det. U. O. Amm.va del 28-02-2022 avente per oggetto LIQUIDAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIP DEL U.O AMMINISTRATIVO/AFFARI GENERALI ANNO 2021 CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
<b>Importo</b>	<b>Euro 7.022,22</b>

<b>Liquidazione N. 169 del 07-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 41 del 02-03-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 23 Det. U. O. Amm.va del 02-03-2022 avente per oggetto LIQUIDAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI CC.DD ANNO 2021 -AL PERSONALE DIP. UNITA OPERATIVE FINANZIARIA /LL.PP/ URBANISTICA CIG	

5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
Importo	Euro <b>18.270,52</b>

<b>Liquidazione N. 170 del 07-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 57 del 31-03-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 43 Det. U. O. Amm.va del 31-03-2022 avente per oggetto LIQUIDAZIONE PIANI DI LAVORO ANNO 2021 AL PERSONALE DIP UU.OO. LL.PP- URBANISTICA/ECONOMICO - FINANZIARIA CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
Importo	Euro <b>12.400,00</b>

<b>Liquidazione N. 171 del 07-05-2024</b>	
<b>Su Impegno N. 58 del 31-03-2022</b> a Residuo 2022 approvato con Atto n. 42 Det. U. O. Amm.va del 31-03-2022 avente per oggetto ART.5 CCDI PIANI DI LAVORO PERSONALE DIPENDENTE U.O. AMM.VA ANNO 2021 - APPROVAZIONE RISULTANZE E ATTRIBUZIONE COMPENSO CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 220 / Articolo QUOTA DEL FONDO PER MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI RELATIVA AI COMPENSI AL PERSONALE	
Causale	Liquidazione produttività individuale del fondo risorse decentrate -2022
Importo	Euro <b>6.000,00</b>

Lì, 07-05-2024.

**IL RESP. U.O. FINANZIARIA**

*F.to Muscari Antonio*  
(Sottoscritto con firma digitale)

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 22-05-2024.

Lì, 07-05-2024.

**IL RESPONSABILE**

*F.to Arch. Giuseppa Varbaro*  
(Sottoscritto con firma digitale)